



BASES PER A LA CONVOCATORIA DE BORSA DE TREBALL PER A DOCENTS DE FORMACIÓ PROFESSIONAL ESPECÍFICA: VIVERISME I JARDINERIA (FUNCIONARIS INTERINS PER A L'EXECUCIÓ DE PROGRAMES) DEL PACTE TERRITORIAL PER L'OCUPACIÓ EN LA RIBERA (PATER)

Primera: OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la convocatòria és la creació d'una borsa de treball de docents de formació professional específica: viverisme i jardineria, mitjançant concurs-oposició lliure, com a funcionari interí per a l'execució de programes de caràcter temporal.

La finalitat de cobrir les necessitats de personal d'aquesta qualificació per a la gestió de programes i activitats que determine el PATER.

La borsa únicament es posarà en funcionament una vegada determinat pel PATER el nombre de places vacants en el termes assenyalats en les bases i de conformitat amb les necessitats dels respectius programes. No serà aplicable la borsa quan es tracte de places que requerisquen coneixements ó funcions especialitzades que el PATER determine i que serà objecte de convocatòria específica.

Segona: REQUISITS DELS ASPIRANTS.

Els aspirants als llocs de treball enunciats hauran de reunir els següents requisits:

A) Tenir complits els 18 anys d'edat.

B) Tenir la nacionalitat espanyola o ser membre de la Comunitat Europea o d'aquells Estats als quals siga d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes previstos en la llei estatal que regula aquesta matèria.

C) Estar en possessió del certificat de Coneixements Orals de la Junta Qualificadora de Coneixements en Valencià.

D) Estar en possessió del títol de **ENGINYERIA TÈCNICA AGRÍCOLA O LLICENCIATURA EN BIOLOGIA O TÈCNIC SUPERIOR EN GESTIÓ I ORGANITZACIÓ DE RECURSOS NATURALS I PAISATGÍSTICS**. En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acredite la seua homologació.

E) TINDRE EXPERIÈNCIA MÍNIMA D'1 ANY EN VIVERS, JARDINS I/O CENTRES DE JARDINERIA.

F) TINDRE EXPERIÈNCIA DOCENT MÍNIMA DE 6 MESOS O CURS DE METODOLOGIA DIDÀCTICA DE 100H.

G) No patir malaltia o defecte que l'impedisca realitzar la tasca. Qui tinga la condició

de discapacitat ho haurà d'acreditar amb caràcter previ a l'inici del procediment de selecció, la seua aptitud en la forma determinada en l'article 38.3 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril.

H) No trobar-se en cap de les causes d'incompatibilitat o incapacitat per a contractar amb l'Administració, no estar inhabilitat penalment per a l'exercici de funcions públiques, ni haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o lloc de treball públic.

Estos requisits per a ser admès o admesa a les proves deuran reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se durant tot el procés selectiu fins el moment de la presa de possessió.

Tercera: PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES.

Les instàncies per a prendre part en les proves selectives es dirigiran a la Sr. President del PATER i es presentaran en el registre d'entrada del PATER, Pl. Argentina,1, d'Algemesí de dilluns a divendres, en horari de 9 a 14 hores.

El termini de presentació d'instàncies finalitzarà a les 14 hores del dia 9 de febrer de 2012.

Els aspirants manifestaran a la seua instància que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i acompanyaran els següents documents:

- A) Fotocòpia del D. N. I.
- B) Fotocòpia compulsada de la titulació exigida com a requisit.
- C) Currículum, en què s'acrediten els mèrits al·legats, mitjançant fotocòpies compulsades de les certificacions i dades que s'aporten. Els contractes de treball no es valoraran si no van acompanyants de la corresponent vida laboral emesa per la Tresoreria de la Seguritat Social o certificats d'empresa.

Quarta. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS.

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, per la Presidència es dictarà una resolució en la qual declararà aprovada la llista d'admesos i exclosos. L'esmentada resolució es publicarà únicament al Tauló d'Anuncis del Consorci, el dia 10 de febrer de 2012, i en la mateixa figurarà la designació nominal dels membres integrants del Tribunal d'avaluació i els seus suplents, així com qualsevol incidència que poguera produir-se respecte del calendari d'actuacions previstes en la base setena.

Cinquena. TRIBUNAL

El Tribunal Qualificador de les proves selectives estarà constituït pels següents membres:

- 1. PRESIDENT: Directora del PATER
- 2. SECRETARI: Secretari del PATER

3. VOCALS: Tècnica d'orientació i selecció, coordinadora de programes de formació del PATER.

El Tribunal podrà recavar l'assessorament de tècnics ò experts de les llicenciatures exigides, per l'avaluació dels mèrits i entrevista.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres o suplents, i quedarà integrat pels suplents respectius, que simultàniament amb els titulars s'hauran de designar.

Sisena. SISTEMA SELECTIU .

El sistema selectiu constarà de dos fases.

A) ENTREVISTA:

L'entrevista consistirà en avaluar els coneixements dels aspirants en relació a les característiques dels llocs de treball, mitjançant la formulació als aspirants de preguntes relacionades en la feina a desenvolupar i comprovació del currículum presentat. Esta prova, que tindrà caràcter obligatori, es puntuarà de 0 a 10 punts.

B) FASE CONCURS:

Consistirà en l'avaluació dels mèrits al·legats en el currículum vitae. Els mèrits al·legats però no justificats documentalment en la sol·licitud, o justificats de manera insuficient, no seran atesos.

1. **FORMACIO. (MAXIM 2 PUNTS)**

CURSOS DE METODOLOGIA (MÀXIM 1 PUNT)

Per cada 100 hores, 0.1 punts en els cursos que es relacionen a continuació:

- CAP
- Especialització docent
- Formació de formadors
- Metodologia didàctica.
- Interacció didàctica
- Planificació i disseny de programes de formació.
- Direcció de processos d'aprenentatge
- Avaluació de l'aprenentatge.
- Qualitat e innovació en la formació
- Formador ocupacional.

CURSOS RELACIONATS AMB EL LLOC DE TREBALL: (MAXIM 1 PUNT)

Per cada 100 hores, 0.1 punts.

2.- VALENCIÀ. (màxim 1 punts).

Els coneixements en valencià seran valorats conforme als títols expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, a raó de:

Nivell Elemental	0.5 punt
Nivell Mitjà	0.75 punts
Nivell Superior	1 punt

3.-EXPERIÈNCIA LABORAL (màxim 2 punts).

- Experiència laboral com a docent en programes similars: PGS, ET, CO, TE, TFIL. 0.3 punts per mes
- Experiència laboral en l'ocupació de jardiner o similar. 0.1 punt per mes.

Setena. CELEBRACIÓ DE LES PROVES.

L'avaluació dels mèrits (fase concurs) i la entrevista s'efectuarà a partir de les 9 hores del dia 10 de febrer de 2012, a la seu del PATER, aquest acte no serà públic. Una vegada avaluat pel Tribunal, es farà públic el resultat mitjançant anunci en el tauler d'edictes del PATER.

Vuitena. PUNTUACIÓ FINAL I FORMACIÓ DE LA BORSA.

La puntuació final vindrà determinada per la suma de la valoració de la fase de concurs i de la entrevista.

Les puntuacions atorgades es faran públiques al Tauló d'Anuncis del PATER.

Finalitzat el procediment selectiu, es farà una llista ordenada de major a menor puntuació dels aspirants que hagen superat les proves, i que servirà com a borsa de treball per cobrir les necessitats del PATER, en els termes de la base primera.

Novena. CARÀCTER DE LA BORSA

La naturalesa de la borsa es repetitiva, no rotativa. Es a dir, en cas de procedir a la contractació, s'atendrà sempre per ordre de major puntuació als aspirants que no estiguen amb contracte amb vigor en un lloc de treball del PATER, i encara que haguera estat contractat amb anterioritat en la mateixa borsa.

Aquells aspirants que renunciem al lloc de treball ofert sense justificació d'un contracte de treball amb altra entitat causaran automàticament baixa en la borsa.

Desena. CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL.

1. **Funcions:** les funcions assignades són les pròpies de la denominació del lloc de treball.
2. **Duració :** La duració màxima estarà en funció del termini del programa ó activitat ó servei a la que estiga destinada la plaça que s'oferte.
3. **Tipus de contracte** Funcionari interí per a l'execució de programes de caràcter temporal (art. 10.1.c de la Llei 7/2007, de 12 d' abril, de l'estatut Bàsic de l'Empleat Públic).
4. **Jornada de treball i remuneracions:** Condicionades als programes aprovats subvencionats.
5. **Lloc on es desenvolupe:** en la seu del PATER o en qualsevol de les instal·lacions de les mancomunitats que integren el PATER o inclusiu dels ajuntaments mancomunats, així com les seus que per a l'execució del projecte s'establisquen, sense perjudici dels desplaçaments que siguin necessaris per a l'execució del treball.

Onzena.- PUBLICITAT.

Les presents bases seran publicades en el Tauló d'Anuncis i en la web del PATER, (www.pater.es) i es remetrà oferta a l'oficina del SERVEF.

Dotzena. INCIDÈNCIES. IMPUGNACIÓ.

El tribunal queda facultat per a resoldre tots els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del sistema selectiu en tot allò no previst en aquestes bases.

La present convocatòria, bases i actes administratius que es deriven d'e la mateixa, podran ser impugnades pel interessats en la forma i terminis previstos en la Llei 30/1992, de 28 de novembre del Règim Jurídic de les Administracions Públiques i el Procediment Administratiu Comú.

Algemesi, 2 de febrer de 2012

EL PRESIDENT

Signat: Cristóbal García Santafilomena