

BASES PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER AL LLOC DE DOCENT DE FORMACIÓ PROFESSIONAL ESPECÍFICA: "DISSENYADOR WEB I MULTIMÈDIA" DE LA MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA.

Primera: OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la convocatòria és la creació d'una borsa de treball (funcionari interins per programes) per al lloc de **docent del programa formació professional específica de l'especialitat de INFORMÀTICA per a la impartició d'un Taller de Formació e inserció laboral (TFIL) de DISSENY WEB I MULTIMÈDIA**, de la MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA.

Segona: REQUISITS DELS ASPIRANTS.

1.- Els aspirants al lloc de treball enunciat hauran de reunir els següents requisits:

- A) Tenir complits els 18 anys.
- B) Tenir la nacionalitat espanyola o ser membre de la Comunitat Europea o d'aquells estats als quals siga d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes previstos en la llei estatal que regula aquesta matèria.
- C) Estar en possessió de la titulació corresponent per a la plaça.
- D) Estar en possessió de la titulació de grau elemental de València.
- E) No patir malaltia o defecte que l'impedissin realitzar la tasca. Qui tinga la condició de minusvàlid haurà d'acreditar, amb caràcter previ a l' inici del procediment de selecció, la seua aptitud en la forma determinada en l' article 38'3 de la Llei 13/1982, de 7 d' abril.
- F) No trobar-se en cap de les causes d'incompatibilitat o incapacitat per a contractar amb l'Administració, no estar inhabilitat penalment per a l' exercici de funcions públiques, ni haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o lloc de treball públic.
- G) TITULACIÓ UNIVERSITARIA DE GRAU MIG EN INFORMÀTICA O CFGS DE INFORMÀTICA.
- H) 3 ANYS D'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL EN EL SECTOR O EN ACTIVITATS RELACIONADES.
- I) EXPERIÈNCIA DOCENT MÍNIMA DE 100 HORES O CURS DE METODOLOGIA (100 HORES).

Tercera: PRESENTACIÓ DE SOL.LICITUDS

Es cursarà a l'oficina SERVEF oferta genèrica d'ocupació per a que remeten als sol·licitants d'ocupació l'oferta de treball. Les sol·licituds es dirigiran a la Sr. President de la Mancomunitat de la Ribera Alta i es presentaran necessàriament en el registre d'entrada de la seu, emplaçat C/Del taronger,116, Alzira, en dies i hores hàbils (de dilluns a divendres) fins les 14 hores.

El termini per a la presentació d'instàncies s'acaba a les 14 hores del dia

29-11-11. Els aspirants manifestaran en la seua instància que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i acompanyaran els següents documents:

1. Fotocopia compulsada del D.N.I
2. Fotocopia compulsada dels títols exigits en la convocatòria.
3. Currículum,
4. Documentació acreditativa dels estudis i experiència relacionada amb la feina a desenvolupar. Els contractes de treball no es valoraran si no van acompanyants de la corresponent vida laboral emesa per la Tresoreria de la Seguritat Social o certificats d'empresa

Quarta. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, per la Presidència es dictarà una resolució en la qual declararà aprovada llista d'admesos i exclosos. L'esmentada resolució serà publicada únicament al tauler d'anuncis de la MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA el dia **30-11-11**, en ella figurarà la designació nominal dels membres integrants del Tribunal Qualificador, així com qualsevol incidència que pogueren produir-se respecte al calendari d'actuacions previstes en la base setena.

Cinquena. TRIBUNAL

Els Tribunals qualificadors de les proves selectives estarà constituït pels següents membres:

1. PRESIDENT: el Gerent de la Mancomunitat de la Ribera Alta o persona en qui delegue.
2. SECRETARI: el de la la Mancomunitat de la Ribera Alta o persona en qui delegue.
3. VOCALS: AEDL de la Mancomunitat de la Ribera Alta i AEDL de l'Ajuntament d'Antella.

Els membres del tribunal nomenats podran delegar en qualsevol membre de la mateixa entitat a la que pertanyen.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres o suplents, i quedarà integrat pels suplents respectius, que simultàniament amb els titulars s'hauran de designar.

Sisena. CELEBRACIÓ DE LES PROVES

La data de celebració de les proves selectives serà el proper dia 14 de desembre en la seu de la Mancomunitat de la Ribera Alta

Una vegada avaluat pel Tribunal, es farà públic el resultat mitjançant anunci en el tauler d'edictes de la Corporació.

Setena. PROCEDIMENT SELECTIU.

El procediment selectiu serà el de concurs-oposició lliure, que constarà de dues fases:

FASE CONCURS: Puntuació Màxima : 9 punts.

Els mèrits s'avaluaran en la data de tancament del termini de presentació de les instàncies. Els mèrits al·legats però no justificats documentalment en la sol·licitud, o justificats de manera insuficient, no seran atesos.

Per a superar esta fase s'ha d'obtenir un mínim de 3 punts.

BAREM

1. EXPERIENCIA LABORAL. (MAXIM 3 PUNTS)

- Experiència laboral com a docent en programes similars: PGS, ET, CO, TE, TFPC, TFIL. 0.3 punts per mes
- Experiència laboral en l'ocupació de informàtic o similar. 0.1 punt per mes.

2. FORMACIO. (MAXIM 3 PUNTS)

CURSOS DE METODOLOGIA (MÀXIM 2 PUNTS)

Per cada 100 hores, 0.1 punts en els cursos que es relacionen a continuació:

- CAP
- Especialització docent
- Formació de formadors

- Metodologia didàctica.
- Interacció didàctica
- Planificació i disseny de programes de formació.
- Direcció de processos d'aprenentatge
- Avaluació de l'aprenentatge.
- Qualitat e innovació en la formació
- Formador ocupacional.

CURSOS RELACIONATS AMB EL LLOC DE TREBALL: (MAXIM 1 PUNT)
Per cada 100 hores, 0.1 punts

3. VALENCIA: (MAXIM 2 PUNTS)

- Nivell mitja: 1 punts.
- Nivell superior: 2 punts.

4. ALTRES MERITS. (MÀXIM 1 PUNT). Per altres mèrits relacionats en el lloc de treball, lliurement valorats pel Tribunal .

FASE ENTREVISTA: L'entrevista consistirà en avaluar els coneixements dels aspirants en relació a les característiques dels llocs de treball, mitjançant la formulació als aspirants de preguntes relacionades en la feina a desenvolupar i comprovació del currículum presentat. Esta prova, que tindrà caràcter obligatori i eliminatori, es puntuarà de 0 a 10 punts i per a superar-la hi haurà que obtindre al menys 5 punts.

Vuitena. PUNTUACIÓ FINAL I CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL

La puntuació final serà determinada per la suma de la valoració de la fase de concurs i de la entrevista.

Finalitzats els procediments selectius i atenent la puntuació obtinguda pels participants, el Tribunal alçarà acta, i en cas d'empat es primarà a la persona de major edat. Els resultats es publicaran al Tauler d'anuncis de la Mancomunitat de la Ribera Alta.

Els candidats no seleccionats quedaran com a reserves durant el temps que dure el període de vigència de la Borsa de Treball, per a cobrir noves contractacions corresponents a noves sol·licituds, així com possibles substitucions per cessament dels contractes.

Novena. CARACTERÍSTIQUES DELS LLOCS DE TREBALL.

1. Funcions: les funcions assignades són les pròpies de la denominació del respectiu lloc de treball.
2. Tipus de contracte: funcionari interí per a l'execució de programes de caràcter temporal (art. 10.c de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic).

3. Lloc on es desenvolupa : En el municipi d'Antella.
4. Retribucions: les que consten en el Pressupost de la Mancomunitat per a 2011.

Dècima. PUBLICITAT.

Les presents bases seran publicades en la web de la MANCOMUNITAT i organismes vinculats.

Undècima. INCIDÈNCIES IMPUGNACIÒ.

El tribunal queda facultat per a resoldre tots els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del sistema selectiu en tot allò no previst en aquestes bases.

La present convocatòria, bases i actes administratius que es deriven d'ella, podran ser impugnats pel interessats en la forma i els terminis previstos en la Llei 30/1992, de 28 de novembre del Règim Jurídic de les Administracions Públiques i el Procediment Administratiu Comú.

Alzira, 21 de novembre 2011.

CRISTOBAL GARCIA SANTAFILOMENA
PRESIDENT DE LA MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA.